ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Луч» имени Виталия Фридзона»
и критерии оценки эффективности работы директора за 1 квартал 2017 г.

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффектив-ности работы руководителя (максимально возможное)
1	2	3	4
1.	**Эффективность реализации образовательной программы Учреждением**		**35 балла**
1.1.	**Качество достижений**		**31 балл**
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося – 0,01 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	**7** 960*0,01=9,6
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % − 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)	2 99%
1.1.3.	Посещаемость обучающимися Учреждения	От 0 % до 80 % от списочного состава − 0 баллов. От 81% до 94 % от списочного состава − 1 балл. От 95 % до 100% от списочного состава − 2 балла. (Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра - фактическое количество	2 95%

		обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)	
1.1.4.	Количество выпускников, закончивших обучение в Учреждении с «отличием»	Доля выпускников, закончивших обучение в Учреждении с «отличием» от общего количества выпускников: От 0 % до 10 % - 0 баллов. От 11 % до 20 % - 1 балл. От 21 % до 30 % - 2 балла. От 31 % до 100 % – 3 балла. (Примечание: начисление производится только за II квартал)	-
1.1.5.	Наличие выпускников, продолживших обучение в средних и высших профессиональных учебных заведениях по профилю Учреждения	За каждого поступившего по 0,5 балла, но в сумме не более 3 баллов. (Примечание: начисление производится только за III квартал)	-
1.1.6.	Наличие воспитанников, выполнивших спортивный разряд, получивших звание	Наличие воспитанников, выполнивших спортивный разряд, получивших звание в отчетном периоде: I разряд – 1 балл. КМС – 2 балла. МС – 3 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	6 137 массовых разрядов
1.1.7.	Подготовлено воспитанников-членов сборных команд Брянской области, РФ	За каждого воспитанника – члена сборных команд: Брянской области – 1 балл. РФ – 2 балл. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	3 16 членов сборной области 1 - РФ
1.1.8.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, официальных соревнований различного уровня	На региональном уровне – 1 балл. Зональные, ЦФО РФ – 1,5 балла. Первенство и Чемпионат РФ – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	6 Региональный - 3, Первенства - 44
1.1.9.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (– 1 балл за каждую обоснованную).	1

1.1.10.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (– 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)	1
1.1.11.	Многообразие системы дополнительного образования в Учреждении (количество специальностей/направлений/отделений по лицензии)	За каждую специальность/ направление/отделение (по лицензии) – 0,3 балла, но в сумме не более 3 баллов	3 10 отделений
1.2.	**Кадровое обеспечение**		**4 балла**
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1 72,2%
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения − 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК − (– 1 балл за каждый случай).	1
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1 59%
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл	1 18%
2.	**Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения**		**21 балл**
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) учреждение дополнительного образования детей, зонально-методическое объединение	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5	3 Комплекс ГТО

	учреждений дополнительного образования детей, наличие научно-методических публикаций)	балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне (Зональные, ЦФО РФ, Первенства и Чемпионаты РФ) – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5
2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	3 Проект ГТО
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2
2.5.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	4,5 Мун. Уровень 9 занятий-семинаров.
2.7.	Наличие педагогических продуктов работников Учреждения по результатам	Наличие печатной продукции (сборники, брошюры) – 1 балл.	-

	проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.	
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	1,5
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1
3.	**Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением**		**6,4** **баллов**
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	0,4 24%
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в неделю) – 1 балл.	3

		Размещение информации реже одного раза в неделю – (– 2 балла). Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл. Несоответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (– 3 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	
4.	**Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждением**		**21 балл**
4.1.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%)	Положительная динамика – 1 балл. Стабильное положение – 0 баллов. Отрицательная динамика – (– 1 балл).	-1 -14%
4.2.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: * по педагогическим работникам – 1 балл; * по административно-управленческому персоналу – 1 балл. Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы − (− 2 балла). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)	2
4.3.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1
4.4.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл. Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (– 2 балла)	1
4.5.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1 балл.	3

		Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (– 1 балл). Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл. Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (– 1 балл за каждый). Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл. Отрицательная динамика – (–1 балл). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	
4.6.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	Экономия – 1 балл. 100% выполнение плана потребления – 0,5 балла. Превышение плана потребления – (– 1 балл).	1
4.7.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл. Наличие замечаний при приемке Учреждения – (– 1 балл за каждое замечание).	1
4.8.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл. Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (– 1 балл).	1
4.9.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	Материально-техническая сохранность – 1 балл. Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2
4.10.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны	1

		органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (– 1 балл за каждое нарушение)	
4.11.	Обеспечение доставки обучающихся на соревнования в другие города. (Примечание: при отсутствии водителя баллы по показателю не начисляются, за исключением «наличие штрафов(протоколов) ГИБДД»)	Наличие школьного автобуса в исправном состоянии – 1 балл. Наличие водителя – 1 балл. Отсутствие штрафов ГИБДД – 1 балл. Наличие штрафов(протоколов) ГИБДД – (– 1 балл за каждый). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	3
4.12.	Отсутствие просроченной задолженности по оплате за коммунальные услуги Учреждением по состоянию на 1 число каждого месяца	Отсутствие просроченной задолженности – 1 балл. Наличие просроченной задолженности – (– 1 балл за каждый случай).	1
4.13.	Представление в установленные сроки: 1) достоверной налоговой отчетности в МИ ФНС РФ № 1 по Брянской области, отчетности по страховым взносам в Пенсионный Фонд РФ, Фонд Социального страхования РФ, статистической отчетности в Росстат; 2) достоверной отчетности	Отсутствие административных штрафов, своевременное предоставление достоверной отчетности – 1 балл. Наличие штрафа/ недостоверная/несвоевременная отчетность – (– 1 балл за каждый случай).	1
4.14.	Своевременное начисление и выплата путем перечисления на пластиковые карточки или сберегательные книжки в установленные сроки заработной платы работникам Учреждения	Соблюдение сроков выплаты заработной платы/ отсутствие пени за каждый день просрочки, согласно трудовому законодательству – 1 балл. Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).	1
4.15.	Удержание и перечисление налогов из заработной платы и других выплат в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие начисленной пени не менее чем на 98% – 1 балл. Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).	1
4.16.	Своевременное проведение расчетов с организациями и отдельными физическими лицами	Отсутствие штрафов, пени и других санкций со стороны организаций – 1 балл. Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).	1
4.17.	Своевременная уплата налогов и сборов (за исключением налогов по заработной плате) в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	Отсутствие начисленной пени не менее чем на 98% – 1 балл. Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).	1
5.	**Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса**		**8 баллов**
5.1.	Наличие спортивно-оздоровительных	За каждую группу по 0,3 балла,	3

	групп	но не более 3 баллов.	25х0,3.
5.2.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1
5.3.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1- го в квартал) − 1 балл. Не проведение мероприятий – (− 2 балла).	1
5.4.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	1
5.5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1
5.6.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных мест личной гигиены, гардеропов, раздевалок и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1
6.	**Уровень исполнительской дисциплины**		**-5 баллов**
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).	1
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 1 за каждый пункт).	-6
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и	Несвоевременное (неполное) исполнение предписаний и	0

	надзорных органов	замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российского Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (– 1 за каждый факт).	0
	итого		**90,4 баллов**