

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности деятельности Муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Луч» имени**  
**Виталия Фридзона»**  
**и критерии оценки эффективности работы директора за 2 квартал 2018 г.**

№ п/п	Показатели деятельности Учреждений	Плановые значения показателей деятельности руководителей Учреждений	Критерии оценки эффективности работы руководителя (максимально возможное)
1	2	3	4
<b>1.</b>	<b>Эффективность реализации образовательной программы Учреждением</b>		<b>28</b> баллов
1.1.	<b>Качество достижений</b>		<b>25</b> балла
1.1.1.	Сохранение контингента обучающихся	За каждого обучающегося – 0,01 балла, но не более 7 баллов. (Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца после отчетного квартала)	7  1042*0,01=10,42
1.1.2.	Наполняемость групп обучающимися	От 0 % до 80 % – 0 баллов. От 81% до 94% – 1 балла. От 95 % до 100 % – 2 балла. Более 100 % – 3 балла. (Примечание: Наполняемость групп рассчитывается по отношению к фактическому количеству обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца отчетного квартала)	2  99%
1.1.3.	Посещаемость обучающимися Учреждения	От 0 % до 80 % от списочного состава – 0 баллов. От 81% до 94 % от списочного состава – 1 балл. От 95 % до 100% от списочного состава – 2 балла. (Примечание: Расчет показателя производится от фактического количества обучающихся в течение отчетного квартала. Контрольная цифра -	2  96%

		фактическое количество обучающихся, зачисленных в Учреждение по состоянию на 1 число месяца каждого квартала)	
1.1.4.	Количество выпускников, закончивших обучение в Учреждении с «отличием»	Доля выпускников, закончивших обучение в Учреждении с «отличием» от общего количества выпускников: От 0 % до 10 % - 0 баллов. От 11 % до 20 % - 1 балл. От 21 % до 30 % - 2 балла. От 31 % до 100 % – 3 балла. (Примечание: начисление производится только за II квартал)	-
1.1.5.	Наличие выпускников, продолживших обучение в средних и высших профессиональных учебных заведениях по профилю Учреждения	За каждого поступившего по 0,5 балла, но в сумме не более 3 баллов. (Примечание: начисление производится только за III квартал)	-
1.1.6.	Наличие воспитанников, выполнивших спортивный разряд, получивших звание	Наличие воспитанников, выполнивших спортивный разряд, получивших звание в отчетном периоде: I разряд – 1 балл. КМС – 2 балла. МС – 3 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	6  I разряд – 8 чел.
1.1.7.	Подготовлено воспитанников-членов сборных команд Брянской области, РФ	За каждого воспитанника – члена сборных команд: Брянской области – 1 балл. РФ – 2 балл. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	3  10 членов сборной области
1.1.8.	Наличие обучающихся, подготовленных Учреждением и ставших победителями или призерами творческих конкурсов, официальных соревнований различного уровня	На региональном уровне – 1 балл. Зональные, ЦФО РФ – 1,5 балла. Первенство и Чемпионат РФ – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	6  Первенство - 10 Межд.. уровень - 5 чел.
1.1.9.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей)	Стабильный коллектив, отсутствие жалоб – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, воспитанников, их родителей – (- 1 балл за каждую	1

		обоснованную).	
1.1.10.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в Учреждении	Отсутствие жалоб и предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – 1 балл. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (– 1 балл за каждую). Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (– 3 балла)	1
1.1.11.	Многообразие системы дополнительного образования в Учреждении (количество специальностей/направлений/отделений по лицензии)	За каждую специальность/направление/отделение (по лицензии) – 0,3 балла, но в сумме не более 3 баллов	3 10 отделений
1.2.	<b>Кадровое обеспечение</b>		<b>3 балла</b>
1.2.1.	Наличие у педагогических работников Учреждения профильного профессионального образования.	Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного высшего профессионального образования – 1 балл. Наличие более чем у 50 % педагогических работников профильного среднего профессионального образования – 0,5 балла.	1 77,2%
1.2.2.	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и административно-управленческим персоналом Учреждения – 1 балл. Наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – (– 1 балл за каждый случай).	1
1.2.3.	Уровень квалификации	Наличие более чем у 50% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл.	1 77,2%
1.2.4.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогических работников со стажем работы до 3 лет - 10% и более – 1 балл	0
<b>2.</b>	<b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности Учреждения</b>		<b>21 балл</b>
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса РЭП, МЭП, базовой площадки, базовое (опорное) учреждение дополнительного образования детей,	Наличие статуса с программой: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл.	3 Компл екс ГТО

	зонально-методическое объединение учреждений дополнительного образования детей, наличие научно-методических публикаций)	На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	
2.2.	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. различного уровня	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне (Зональные, ЦФО РФ, Первенства и Чемпионаты РФ) – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	5  Рег. уров. - 2, Муниц. - 10 Межд. - 1
2.3.	Личное участие руководителя Учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	3  Проект ГТО
2.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития Учреждения	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития: от 0 % до 70 % – 0 баллов. от 71 % до 80 % – 1 балл. от 81 % до 90 % – 1,5 балла. от 91 % до 100 % – 2 балла.	2
2.5.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Наличие многофункциональной среды – 1 балл	1
2.6.	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	4,5  Мун. Уровень - 10 занятий-семинаров.
2.7.	Наличие педагогических продуктов	Наличие печатной продукции	-

	работников Учреждения по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте Учреждения с выложенными материалами)	(сборники, брошюры) – 1 балл. При наличии педагогической продукции, размещенной на сайте Учреждения дополнительно – 1 балл.	
2.8.	Профессиональное развитие	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: На муниципальном уровне – 0,5 балла. На региональном уровне – 1 балл. На федеральном уровне – 1,5 балла. На международном уровне – 2 балла. (При наличии нескольких оснований – баллы суммируются)	1 Муниц. - 2
2.9.	Активное использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий	Использование в учебном процессе информационно – коммуникационных технологий – 1 балл	1
<b>3.</b>	<b>Эффективность реализации государственно-общественного характера управления Учреждением</b>		<b>6</b>
			<b>баллов</b>
3.1.	Публичный доклад руководителя Учреждения о деятельности Учреждения за отчетный период	Наличие опубликованного публичного доклада на официальном сайте Учреждения не позднее установленного срока – 1 балл.	1
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования Учреждения – 0,2 балла за каждые 10 % (но не более 2 баллов)	0 5,2%
3.3.	Общественная составляющая управления Учреждением	Наличие органа общественного управления, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл. Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл. (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	2
3.4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта Учреждения	Наличие сайта – 1 балл. Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте (не реже одного раза в	3

		<p>неделю) – 1 балл.</p> <p>Размещение информации реже одного раза в неделю – (– 2 балла).</p> <p>Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл.</p> <p>Несоответствие информации, размещенной на сайте, требованиям законодательства – (– 3 балла).</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>	
<b>4.</b>	<b>Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности Учреждением</b>		<b>23 балла</b>
4.1.	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%))	<p>Положительная динамика – 1 балл.</p> <p>Стабильное положение – 0 баллов.</p> <p>Отрицательная динамика – (– 1 балл).</p>	1
4.2.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	<p>Положительная динамика роста средней заработной платы работников Учреждения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* по педагогическим работникам – 1 балл;</li> <li>* по административно-управленческому персоналу – 1 балл.</li> </ul> <p>Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы – (– 2 балла).</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются)</p>	2
4.3.	Обеспечение эстетических условий, оформления Учреждения	Наличие эстетического оформления Учреждения – 1 балл	1
4.4.	Благоустройство территории (включая прилегающей) и здания Учреждения, помещений для занятий, наличие 100% ограждения территории	<p>Отсутствие замечаний к содержанию здания, помещений и территории, 100% ограждение территории – 1 балл.</p> <p>Наличие замечаний к содержанию здания, помещений, территории и ограждению, не 100% ограждение территории – (– 2 балла)</p>	1
4.5.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие функционирующей программы энергосбережения – 1	3

		<p>балл.</p> <p>Отсутствие функционирующей программы энергосбережения – (– 1 балл).</p> <p>Наличие функционирующих приборов учета всех видов энергии и воды – 1 балл.</p> <p>Отсутствие (наличие не функционирующих) приборов учета – (– 1 балл за каждый).</p> <p>Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл.</p> <p>Отрицательная динамика – (–1 балл).</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>	
4.6.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года)	<p>Экономия – 1 балл.</p> <p>100% выполнение плана потребления – 0,5 балла.</p> <p>Превышение плана потребления – (– 1 балл).</p>	1
4.7.	Качественная подготовка Учреждения к новому учебному году	<p>Отсутствие замечаний при приемке Учреждения – 1 балл.</p> <p>Наличие замечаний при приемке Учреждения – (– 1 балл за каждое замечание).</p>	1
4.8.	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	<p>Своевременное и качественное проведение ремонтов – 1 балл.</p> <p>Не своевременное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта /не качественное выполнение – (– 1 балл).</p>	1
4.9.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	<p>Материально-техническая сохранность – 1 балл.</p> <p>Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса – 1 балл.</p> <p>(При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).</p>	2
4.10.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) (Примечание: при отсутствии актов проверки – баллы по показателям не начисляются)	<p>Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – 1 балл.</p> <p>Наличие замечаний по неэффективному расходованию</p>	1

		бюджетных средств со стороны органов финансового контроля (контрольно-надзорных органов) – (– 1 балл за каждое нарушение)	
4.11.	Обеспечение доставки обучающихся на соревнования в другие города. (Примечание: при отсутствии водителя баллы по показателю не начисляются, за исключением «наличие штрафов(протоколов) ГИБДД»)	Наличие школьного автобуса в исправном состоянии – 1 балл. Наличие водителя – 1 балл. Отсутствие штрафов ГИБДД – 1 балл. Наличие штрафов(протоколов) ГИБДД – (– 1 балл за каждый). (При наличии нескольких показателей - баллы суммируются).	-
4.12.	Отсутствие просроченной задолженности по оплате за коммунальные услуги Учреждением по состоянию на 1 число каждого месяца	Отсутствие просроченной задолженности – 1 балл. Наличие просроченной задолженности – (– 1 балл за каждый случай).	1
4.13.	Представление в установленные сроки: 1) достоверной налоговой отчетности в МИ ФНС РФ № 1 по Брянской области, отчетности по страховым взносам в Пенсионный Фонд РФ, Фонд Социального страхования РФ, статистической отчетности в Росстат; 2) достоверной отчетности	Отсутствие административных штрафов, своевременное предоставление достоверной отчетности – 1 балл. Наличие штрафа/ недостоверная/несвоевременная отчетность – (– 1 балл за каждый случай).	1
4.14.	Своевременное начисление и выплата путем перечисления на пластиковые карточки или сберегательные книжки в установленные сроки заработной платы работникам Учреждения	Соблюдение сроков выплаты заработной платы/ отсутствие пени за каждый день просрочки, согласно трудовому законодательству – 1 балл. Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).	1
4.15.	Удержание и перечисление налогов из заработной платы и других выплат в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие начисленной пени не менее чем на 98% – 1 балл. Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).	1
4.16.	Своевременное проведение расчетов с организациями и отдельными физическими лицами	Отсутствие штрафов, пени и других санкций со стороны организаций – 1 балл. Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).	1
4.17.	Своевременная уплата налогов и сборов (за исключением налогов по заработной плате) в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	Отсутствие начисленной пени не менее чем на 98% – 1 балл. Наличие нарушения – (– 1 балл за каждый случай).	1
5.	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		<b>8 баллов</b>



5.1.	Наличие спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу по 0,3 балла, но не более 3 баллов.	3 29x0,3.
5.2.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, работников Учреждения, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев – 1 балл. Наличие случая – (– 2 балла за каждый случай).	1
5.3.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	Проведение мероприятий (не менее 1-го в квартал) – 1 балл. Не проведение мероприятий – (– 2 балла).	1
5.4.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях	Проведение практических мероприятий, формирующих способность воспитанников и работников Учреждения к действиям в экстремальных ситуациях с участием контрольно-надзорных органов (не менее 1-го в квартал) – 1 балл.	1
5.5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1
5.6.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных мест личной гигиены, гардеропов, раздевалок и т.д.)	Соответствие нормам САНПИНА, отсутствие предписаний надзорных органов – 1 балл.	1
<b>6.</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		<b>1 балл</b>
6.1.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах – 1 балл. Не своевременное предоставление – (– 1 балл за каждый случай). Предоставление искаженной информации – (– 1 балл за каждый случай).	1
6.2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – 0 баллов. Наличие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов – (– 1 за каждый пункт).	0
6.3.	Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и	Несвоевременное (неполное) исполнение предписаний и	0

	надзорных органов	замечаний контрольных и надзорных органов – (– 3 балла за каждый невыполненный пункт предписания /замечания)	
6.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (– 1 балл за каждое дисциплинарное взыскание)	0
6.5.	Отсутствие у руководителя Учреждения факта привлечения к административной ответственности за нарушение действующего законодательства Российской Федерации (при исполнении им должностных обязанностей)	Отсутствие факта привлечения к административной ответственности – 0 баллов. Наличие факта привлечения к административной ответственности – (– 1 за каждый факт).	0
	<b>Итого</b>		<b>87 баллов</b>